

Transformez vos potentiels en réussite pour demain avec la méthode StrengthsFinder™

Découvrez comment réussir dans ses ambitions de vie en s'appuyant sur ses talents naturels au quotidien.



À PROPOS



Le StrengthsFinder™ est un outil d'évaluation reconnu et fiable pour découvrir vos talents naturels — les pensées, les sentiments et les comportements qui se manifestent naturellement en vous. Ces talents vous paraissent si naturels que vous ne les considérez pas comme des Talents. Les recherches de Gallup™ ont montré que les personnes qui atteignent l'excellence sont celles qui utilisent et appliquent leurs talents naturels de manière constante et consciente. Ces recherches ont également révélé que les collaborateurs qui utilisent leurs talents chaque jour ont six fois plus de chances d'être impliqués dans leur travail.

À PROPOS DE L'OUTIL STRENGTHSFINDER

L'approche StrengthsFinder™ comprend 34 thèmes de talents qui décrivent les modèles de comportement les plus communs. Les thèmes de talents comprennent la communication, la réflexion stratégique, l'exécution et l'influence. Le StrengthsFinder™ ne décrit pas CE que nous faisons, mais COMMENT nous le faisons. Par exemple, une personne qui présente un niveau élevé d'individualisation parvient à interagir différemment avec les autres en fonction de leur personnalité et de leurs besoins uniques. Elle est attentive aux préférences individuelles et adapte son approche à chaque personne. En matière de gestion, cela équivaut à un management adapté et unique pour chaque personne.

Grâce à l'apport du StrengthsFinder™, nous pouvons investir dans les domaines qui représentent pour nous plus de potentiel et/ou d'opportunité. Si nous nous concentrons sur le développement et l'investissement dans nos faiblesses, nous ne pouvons espérer que des niveaux de performance moyens. **Mais en investissant dans nos talents, nous pouvons atteindre l'excellence dans tout ce que nous faisons.**

Cet apport est aussi un vecteur de résilience et un accompagnateur pour transformer des situations complexes en opportunités.

You lead with **Influencing** CliftonStrengths themes.

You know how to take charge, speak up and make sure others are heard.



This chart shows the relative distribution of your unique CliftonStrengths 34 results across the four domains. These categories are a good starting point for you to examine where you have the most potential to perform with excellence and how you can best contribute to a team.

See chart below for more detail about your CliftonStrengths by domain.

Your CliftonStrengths by Domain

EXECUTING		INFLUENCING		RELATIONSHIP BUILDING		STRATEGIC THINKING	
8 Achiever	15 Discipline	13 Activator	5 Maximizer	23 Adaptability	24 Includer	11 Analytical	32 Input
17 Arranger	4 Focus	27 Command	14 Self-Assurance	26 Connectiveness	3 Individualization	30 Context	18 Intellection
10 Belief	9 Responsibility	18 Communication	1 Significance	24 Developer	19 Positivity	2 Futuristic	7 Learner
28 Consistency	32 Restorative	12 Competition	21 Wise	29 Empathy	28 Relator	20 Ideation	6 Strategic
23 Deliberative				31 Harmony			

Unleash Your Infinite Potential: Your Strongest CliftonStrengths



1. **Significance**
2. **Futuristic**
3. **Individualization**
4. **Focus**
5. **Maximizer**
6. **Strategic**
7. **Learner**
8. **Achiever**
9. **Responsibility**
10. **Belief**

The CliftonStrengths at the top of your profile are the most powerful. These themes represent how you are uniquely talented. They are the starting point for living your strongest life possible.

Develop these CliftonStrengths to maximize your potential

Your greatest chance to succeed — at work or in your life — lies in strengthening what you naturally do best and doing more of it.

Start with your top five.

They are your most powerful natural talents.

1. **Read everything about your top CliftonStrengths.** To make the most of your talents, you first need to understand them and how to describe them to others.
2. **Reflect on who you are.** Think about your experiences, your motivations and how you see yourself. Then, consider how your CliftonStrengths shape you: what you do, how you do it and why.
3. **Use these CliftonStrengths every day.** Start with the suggestions in this report for applying your most powerful CliftonStrengths.
4. **Watch out for blind spots.** Sometimes how you exhibit your strongest CliftonStrengths can cause unintended negative misperceptions. Read the "What is a Weakness?" section to learn more about preventing your strongest CliftonStrengths from getting in your way.

Then focus on your CliftonStrengths 6-10.

Apply the same strategies to make the most of your next five CliftonStrengths. You will excel and become the absolute best version of yourself when you take a strengths-based approach to your life. Do more of what you do best, and you'll feel more engaged, empowered and energized.

PERFORMANCES RECONNUES DE L'OUTIL

Les études Gallup™ montrent que les personnes capables d'*utiliser* leurs talents, identifiés avec le StrengthsFinder™, ont six fois plus de chances d'être impliquées dans leur travail et de faire ce qu'elles font de mieux *chaque jour*.

6x

plus susceptibles
d'être impliquées
dans leur fonction

6x

plus susceptibles
de faire ce qu'elles
font de mieux
chaque jour

3x

plus susceptibles
de déclarer avoir
une excellente
qualité de vie

En outre, ces personnes ont plus confiance en elles et plus de chances d'atteindre leurs objectifs. Elles se déclarent plus énergisées, reposées et heureuses. Elles sont souriantes, apprennent, s'intéressent à leur travail et se sentent respectées. Elles sont moins susceptibles de se déclarer inquiètes, stressées, tristes, en colère ou de se plaindre de douleurs physiques.

Vous cherchez à comprendre vos talents et à apprendre à les utiliser plus efficacement dans votre travail et votre vie ?

Découvrez nos coachings et formations StrengthsFinder™ de Gallup
Prenez rendez-vous dès maintenant avec l'un de nos coachs certifiés !

RAPPORTS & DÉBRIEFING

L'évaluation en ligne du **StrengthsFinder™** prend 20 à 40 minutes.

Il est essentiel que toute personne participant à un coaching ou une formation StrengthsFinder™ passe l'évaluation au préalable. Le StrengthsFinder™ de Clifton est disponible en 24 langues dont en anglais et en français.

Il existe deux options pour les rapports du StrengthsFinder™ :

« Top 5 Talents »

Vous donne accès à vos cinq talents dominants. Vous recevez un rapport personnalisé vous offrant une description personnalisée de vos talents, basée sur les influences de ceux-ci et une séance de débriefing – d'appropriation d'1h30.

« Full 34 Talents »

Ce rapport vous donne accès à vos 34 talents, du plus dominant au moins dominant. Il s'agit d'informations très précieuses car une grande partie de notre potentiel se trouve dans nos 6 à 10 talents, et une grande partie de nos difficultés se retrouvent dans nos points faibles. Nous recommandons cette version en particulier pour les managers et toute personne souhaitant un coaching autour de ses points fort.

NOS SOLUTIONS D'ACCOMPAGNEMENT

SÉANCES DE COACHING

Les séances de coaching individuel cimentent la **compréhension des talents** et permettent à chacun de les approfondir, **d'apprendre à les utiliser plus efficacement dans sa fonction et sa vie**. Nous recommandons ces séances aux leaders et managers, afin de garantir le succès de la mise en puissance de leurs talents. Et d'autant plus, s'ils veillent à ce que les membres de leur équipe déploient cette approche, et cela dans une perspective à long terme.

Lors du coaching, les personnes pourront explorer leurs **talents** plus en détail et voir comment ceux-ci se manifestent dans leur style de management et leurs performances. Le coaching permettra aussi d'identifier la meilleure façon de capitaliser sur les forces individuelles des membres de leur équipe.

Nous recommandons une série de séances de coaching individuel aux leaders et managers afin d'assurer un développement continu de la philosophie des talents, de les soutenir dans la mise en œuvre de cette approche au sein de leur équipe et de les tenir responsables de leurs actions. Grâce à un **soutien continu et adapté**, la mise en œuvre de la philosophie des talents a toutes les chances d'être un succès.

Durée – 3 séances à minima

« Je suis absolument convaincu que les personnes, si elles ne sont pas accompagnées, n'atteignent jamais leur potentiel maximum »

Bob Nardelli

FORMATION & SÉMINAIRE.1

Parcours n°1 : DÉCOUVERTE DES TALENTS

Cet atelier offre aux participants une introduction au développement personnel basé sur leurs forces et une compréhension de leurs cinq principaux talents. C'est le point de départ pour toute personne qui entame une exploration de la philosophie des talents. Pour de nombreux participants, il est nécessaire de changer de mentalité et de passer d'un développement axé sur leurs faiblesses à un développement axé sur leurs talents. Nous montrons aux participants comment ils peuvent atteindre des niveaux de performance exceptionnels dans leur travail et leur vie personnelle en s'appuyant sur leurs talents naturels au quotidien.

Dans cet atelier, nous aidons les participants à comprendre leurs talents et la manière dont ceux-ci se manifestent dans leur travail et peuvent les aider à réussir. Nous leur montrons également comment les talents peuvent se manifester de manière négative et leur donnons quelques conseils pour les utiliser plus efficacement.

À la fin de cet atelier, les participants acquièrent une nouvelle appréciation de leurs méthodes de travail et de celles de leurs collègues, et apprennent à tirer parti des différences de chacun sur le lieu de travail.

Au programme :

- Mieux se comprendre et identifier pourquoi on agit de la sorte
- Apprécier les talents individuels que chacun apporte à l'organisation
- Élaborer un plan de développement de ses cinq principaux talents
- Découvrir comment nos forces se combinent pour nous rendre « unique »

Durée – Un jour

« La correction des faiblesses empêche l'échec, le renforcement des points forts mène au succès »

FORMATION & SÉMINAIRE.2

Parcours n°2 : L'ACCÉLÉRATION DES FORCES

Cet atelier reprend sur les bases du premier et aide les participants à atteindre un nouveau niveau de compréhension de leurs talents et de la façon dont ils se comportent sur le lieu de travail. Pour cet atelier, les participants doivent disposer de leurs rapports « Full 34 Talents ».

Très souvent, notre potentiel réside dans nos 6 à 12 principaux talents. Maintenant que les participants ont une bonne compréhension de leur top 5, nous les invitons à analyser leurs 6 à 12 talents et la manière dont ceux-ci contribuent à leur succès. Nous approfondissons également les faiblesses des participants et examinons comment leurs talents peuvent être mis à profit pour les corriger.

Cette séance repose sur des techniques de coaching pour améliorer la conscience de soi des participants et éliminer d'éventuels angles morts concernant leurs propres comportements. À la fin de cette session, les participants acquièrent une meilleure compréhension de la manière dont ils peuvent appliquer leurs 12 principaux talents dans leurs tâches quotidiennes pour atteindre le succès.

Au programme :

- Voir comment les talents peuvent vous aider à atteindre l'excellence dans vos fonctions
- Libérer le potentiel caché dans ses talents médians
- Aiguiser ses forces pour obtenir des performances exceptionnelles
- Gérer ses faiblesses et identifier des méthodes de travail adaptées
- Surmonter les obstacles dans ses fonctions grâce à la mise en action de ses talents

Durée – Un jour

Un point fort est la capacité à fournir une performance constante et presque parfaite dans une tâche ou une activité donnée.

FORMATION & SÉMINAIRE.3

Parcours n°3 : PERFORMANCE DE L'ÉQUIPE

Cet atelier est destiné aux équipes qui souhaitent améliorer leur façon de travailler ensemble. Lorsque nous ne parvenons pas à comprendre et à apprécier pleinement les talents de nos collègues, cela peut entraîner des malentendus, de la frustration et une baisse de productivité. Grâce à StrengthsFinder™, nous voulons démontrer que la compatibilité n'est pas quelque chose qui se découvre, mais quelque chose qui se crée et se façonne par une prise de conscience et des efforts.

Durant cette formation, nous nous concentrons sur les caractéristiques d'une équipe performante et la manière dont ses membres peuvent utiliser leurs talents pour collaborer plus efficacement. Nous nous concentrons sur les partenariats au sein de l'équipe et sur le travail d'équipe en général en utilisant les quatre domaines de force pour donner un aperçu de la valeur que chaque personne apporte à l'équipe. Cet atelier permet aux participants d'acquérir des stratégies pour mieux travailler avec ses collègues. L'équipe jouit ainsi d'une plus grande cohésion et d'une meilleure unité, ce qui permet à chacun de faire profiter l'équipe de ses talents.

Au programme :

- Apprendre à connaître les membres de son équipe, leurs forces et leurs faiblesses
- Prendre connaissance de son mapping de talents d'équipe
- Atteindre un niveau élevé de performance en équipe
- Adapter son style de travail lorsqu'on traite avec différents types de personnes
- Relever les défis spécifiques auxquels l'équipe est confrontée
- Identifier des partenariats puissants avec ses collègues

Durée – Un jour

« Aucun d'entre nous n'est aussi intelligent que l'ensemble d'entre nous »

Ken Blanchard



	EXECUTING								INFLUENCING					RELATIONSHIP BUILDING					STRATEGIC THINKING															
	Achiever	Arranger	Belief	Consistency	Deliberative	Discipline	Focus	Responsability	Restorative	Activator	Command	Communication	Competition	Maximizer	Self-Assurance	Significance	Woo	Adaptability	Connectedness	Developer	Empathy	Harmony	Includer	Individualization	Positivity	Relator	Analytical	Context	Futuristic	Ideation	Input	Intellection	Learner	Sreategic
C. B.																	2		3										5	1		4		
C.L.																	2					1		3	5							4		
D.N.		2														5			4						1	3								
F.V.																																		
H.J.													3					4							5				2					1
J.R.																	2				1				3						5	4		
N/D.		4										5										3		2										1
S.F.							3	2								1								1		5								
V.M.																				5									2		3	4	1	
F.H.	5							2																					3				1	4
S.N.		3							4									2		5			1											
L.B.								1											2					5			4		3					
S.S.													3				5	1										2						4

Exemple de grille de mapping d'équipe Gallup™

Ils ont utilisé l'approche Strengthsfinder™ avec nous !



Vous avez des questions ?
Pour nous contacter, c'est par [ici](#) !



team@birdsconseil.com
01 78 53 89 57
www.birdsconseil.com

Adresse
26, Rue Carnot
92300 Levallois Perret